

Niniejsze szczególne warunki ubezpieczenia – medycyna pracy, mają zastosowanie wyłącznie do umów ubezpieczenia zawartych na podstawie ogólnych warunków ubezpieczenia „Zdrowie & Harmonia – ubezpieczenie zdrowotne”, zatwierdzonych Uchwałą Zarządu UNIQA TU S.A. nr 184/2005 z dnia 14.10.2005r.

Użytych w niniejszych szczególnych warunkach ubezpieczenia określeniom nadaje się znaczenie przyjęte w ogólnych warunkach ubezpieczenia.

Art. 1

Co jest objęte ubezpieczeniem?

W ramach medycyny pracy UNIQA TU S.A. pokrywa przewidziane Kodeksem Pracy koszty świadczeń:

- a) badań wstępnych, kontrolnych i okresowych,
- b) wizytacji stanowisk pracy,
- c) aktywnego poradnictwa w stosunku do ubezpieczonych, którzy cierpią na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywanym zawodem,
- d) analizy stanu zdrowia pracowników,
- e) wystawiania zaświadczeń o stanie zdrowia Ubezpieczonych lub niezdolności do pracy,
- f) delegowania lekarza do zakładowej komisji BHP w przypadkach obowiązkowych.

Art. 2

Jaki jest zakres terytorialny?

Ochrona ubezpieczeniowa dotyczy świadczeń zdrowotnych udzielanych na terytorium Polski.

Art. 3

Co należy zrobić w celu otrzymania świadczenia?

1. Świadczenia zdrowotne udzielane są Ubezpieczonemu przez placówki Partnera Medycznego UNIQA TU S.A.
2. Ubezpieczony ma prawo wyboru placówki medycznej, spośród placówek Partnera Medycznego, w której skorzysta z przysługujących mu świadczeń zdrowotnych.
3. Warunkiem uzyskania świadczenia w placówce Partnera Medycznego jest okazanie skierowania z zakładu pracy oraz karty ubezpieczenia wraz z dokumentem tożsamości Ubezpieczonego zaopatrzoną w zdjęcie, a w przypadku badań wstępnych skierowania z zakładu pracy.
4. Koszty świadczeń zdrowotnych udzielanych przez placówki Partnera Medycznego rozliczane są bezpośrednio między UNIQA TU S.A. a tymi placówkami.
5. UNIQA TU S.A. pokrywa koszty wszystkich świadczeń z zakresu medycyny pracy wymaganych na danym stanowisku pracy.

Art. 4

Postanowienia końcowe

Niniejsze szczególne warunki ubezpieczenia – medycyna, pracy zostały zatwierdzone Uchwałą Zarządu UNIQA TU S.A. nr 184/2005 z dnia 14.10.2005r.

Niniejsze szczególne warunki ubezpieczenia – medycyna pracy, wchodzi w życie z dniem 21.11.2005r. i mają zastosowanie do umów ubezpieczenia zawieranych od dnia 21.11.2005r.